

截稿
消息

產業再地震：Oracle 宣佈併購 PeopleSoft



2004年12月13日 Oracle 美國總公司宣佈以每股 26.5 美元併購競爭對手 PeopleSoft，總金額高達 103 億美元，為長達 18 個月的 PeopleSoft 併購 J. D. Edwards 延長賽劃下句點，為商用軟體界投下一顆震撼彈，也對本刊內容造成影響，特予報導。

Oracle 和 PeopleSoft 的戰爭始於 2003 年 6 月 2 日 PeopleSoft 宣佈以 17 億美元收購 J.D. Edwards，合併的結果將造就一個年營業額 28 億美元，全球員工 13,000 人，在 50 個國家擁有 11,000 家企業客戶的商用軟體公司，受到業界矚目。其之所以矚目，是基於他們在市場的地位，以及合併所引起的市場變化。早年 SAP、Oracle、Baan、PeopleSoft 和 J.D. Edwards 合稱 ERP 五巨頭。Baan 近年來搖搖擺擺，已不復當年聲勢，剩下前四大中的兩大合併，影響可見。

2002 年 SAP 的營業額為 74 億歐元，穩座龍頭老大。第二名的是 Oracle，公司總營業額為 96 億美元，但商用軟體部份僅 27 億美元。PeopleSoft 名列第三、J.D. Edwards 亦在十大之內，營業額分別為 19.5 億與 9.0 億美元，合併後達 28.5 億美元，正好超過 Oracle，躍居第二，對 Oracle 造成重大的威脅。

Oracle 在 PeopleSoft 宣佈收購 J.D. Edwards 的第三天開始反擊，對 PeopleSoft 提出了一項 51 億美元的購併提案，以每股 16 元購併 PeopleSoft(前一日收盤價為 15.11 美元)，企圖保護市場地位。Oracle 的總裁 Larry Ellison 並宣稱如果能順利購併 PeopleSoft，他會進一步考慮如果條件適合的話，可以支持購併 J.D. Edwards 的計畫。但這項提案被 PeopleSoft 總裁 Craig Conway 視為企圖破壞 PeopleSoft 與 J.D. Edwards 的合併，而稱之為極度不友善(atrociously)的行動，展開反制，而展開了長達 18 個月的角力(請參閱 2003 年 7 月號資訊與電腦雜誌)。

在 PeopleSoft 的遊說下，美國司法部向舊金山的美國地方法院提出反托辣斯控訴，打算阻止這宗收購案，認為 Oracle 與 PeopleSoft 的結合將有損大型企業商用軟體市場的公平競爭。夏威夷、馬里蘭、麻薩諸塞、明尼蘇答、紐約、北達科他，及德州等州總檢查長也加入了司法部的行列。接著歐盟執行委員會也宣佈開始調查，於是雙方各顯所能，展開一場精彩的攻防戰(請參閱 2005 年 2 月號資訊與電腦雜誌)。

PeopleSoft 除了展開法律訴訟外，也準備了反收購的「毒藥丸」計畫，Oracle 則在總裁 Ellison 的帶領下演

出絕地反攻，在法庭上證明自己的清白外，並以提高價格利誘 PeopleSoft 的股東。2004 年 9 月 9 日美國聯邦地方法院法官 Vaughn Walker 在調查傳訊了包含 Oracle 和 PeopleSoft 高層在內的一堆相關人士後，判決甲骨文勝訴，Oracle 可以繼續併購的行為，接著 10 月間歐盟也作成相同的判決，為 Oracle 開啓綠燈。案情在 2005 年 10 月 PeopleSoft 的反 Oracle 大將 Craig Conway 去職後轉趨明顯，最後只是價格的問題。Oracle 提出的收購價碼也一變再變，從起初的每股 16 美元，升到 19.50 美元，2004 年 2 月間再度拉高到 26 美元，但 5 月又以 PeopleSoft 身價下滑為由，調降到每股 21 美元。最後以 26.5 美元拍板定案，結束了長達 18 個月的戲碼。據 Oracle 官方發佈的消息，合併將在 2005 年 1 月 18 日完成，此期間不方便透露有關的人事安排。

合併之後直接的衝擊自然是業界龍頭老大 SAP。自傳出 Oracle 有意購併 PeopleSoft 之後，企業用戶顯然受到影響，紛擾期間客戶紛紛轉投 SAP 懷抱，合併之後 Oracle 雖宣稱將繼續支援 PeopleSoft，但客戶疑慮不減，SAP 仍有機會坐收漁利。然合併後新 Oracle 的營業額仍不及 SAP，但距離拉近不少，再加上 Oracle 在資料庫市場的地位，對 SAP 也造成一定的威脅，SAP 也將嚴陣以待。高階商用軟體市場寡佔一旦形成，美國聯邦法院原先擔心的競爭降低所帶來對企業用戶的負面影響是否成真，有待時間來證明。

世新大學 ERP 實驗室簡介

(02)22365564 <http://www.erp.shu.edu.tw>

世新大學 ERP 實驗室成立於 2000 年，致力於 ERP 人才的培育與 ERP 相關的研究，企圖搭建 ERP 產業供需之間的橋樑，作為深耕 ERP 的園丁。成立之初透過中央大學與 SAP 建立建教合作關係，後自行建置 Oracle 系統，除學習兩大系統之外，並參與業界活動，與本土各大 ERP 供應商及使用者企業維持良好的互動關係。

世新大學 ERP 實驗室除在校內推動 ERP 相關教學，培育學子外，更多次與業界合作，舉辦各種推廣教育與研討會。自 2000 年起更陸續在國內資訊權威雜誌資訊與電腦上撰文，介紹相關的理念，推廣 ERP 的應用。並提出 B 方顧問的觀念，企圖為中小企業引進 ERP 系統建立一個有效的協助方案。

2002 年中華企業資源規劃(ERP)學會成立，世新大學積極投入，除擔任創始會員外，實驗室重要成員獲選為學會理監事，並承辦 2003ERP 學會年會及學術研討會，深獲各界好評。

世新大學 ERP 實驗室長期追蹤觀察國內 ERP 產業的發展，2002 年起實驗室的專業網站上陸續建置了國內 40 餘家 ERP 供應商的基本資料，堪稱國內最完整的供應商資料庫，對有意建置 ERP 系統的企業提供初步資料篩選的協助。2003 年主編 2003ERP 產業年報，建立了世新大學 ERP 實驗室在國內 ERP 產業的專業形象與地位。如今更在中華 ERP 學會的指導下出版 EERP 產業透視，以深入的報導的方式介紹國內 ERP 產業生態，回饋社會大眾對世新大學 ERP 實驗室的期望。

本書內容將同步刊登在世新大學 ERP 實驗室的專業網站中(<http://www.erp.shu.edu.tw/eerp2005/>)，網站上並另有 ERP 的相關報導與世新大學推廣學習教材，未來將擴大其內容，提供更豐富的資訊給社會大眾，希望大家能繼續給予支持與肯定，讓我們共同來灌溉這一塊屬於大家的園地。