



作為一個專業的人力資源資訊系統供應商，全鋒科技的人力資源規劃管理系統、人力資源入口網頁和 360 度職能評鑑系統組成了策略性人力資源管理系統的基礎

全鋒科技股份有限公司成立於 1988 年 12 月，公司創辦人為林義峰先生，經營團隊主要成員來自國內外具資訊工程及人力資源管理背景的專業人員。經多年成長，目前公司擁有近 70 名員工，資本額一億兩千萬元。總公司位於台北市，營業範圍遍及台灣及中國大陸，在台北、蘇州等設營業據點，主要客戶有台灣大哥大、聯發科、台灣高鐵、台灣固網、中華航空、大潤發、東森得意購、惠康百貨、聯合報及大陸國營企業泰康人壽等。

公司成立之初以 Oracle ERP 專案導入業務為主，後累積人力資源資訊系統的開發經驗，進入 e-HR 領域。目前的產品及服務項目含了人力資源規劃管理系統(HRPera)、人力資源入口網頁(InfoPlug)、職能管理系統(MaxCompetence)，以及人力資源顧問服務等。

公司主力產品為 UPI HRPera，該產品以人力資源管理規劃為基礎，以華人地區企業為主要目標市場，包含企業人力資源管理所應有的各項功能。UPI HRPera 是國內率先將 HR 轉成 web enable 的整合性人力資源規劃管理系統。以跨國企業為設計藍圖，支援兩岸三地營運作業，具關聯式的資訊分享機制，且系統架構保有個別模組化，可依企業自身需求，採漸進式或部分系統上線之最佳彈性措施。UPI HRPera 並整合全鋒即時警示系統(UPI Alert)、全鋒線上電子簽核系統(UPI Workflow)、全鋒企業情報智庫系統(UPI BI)等

高價值策略資訊系統，協助企業盡速制定決策，增加企業競爭力。

除上述產品之外，全鋒科技並發展有人力資源入口網頁系統，包含線上簽核、電子化工作流程、人事資料查詢、知識管理等功能，以華人地區企業為主要目標市場。

除了 ERP 產品外，全鋒科技股份有限公司還擁有職能管理及評鑑系統等產品線，有效導入企業職能模式，能夠使員工能力與工作內容相結合，並進一步與公司經營理念、目標與策略連結，除了增加人才選用的效能及降低時間成本的浪費，更加建立持久的人力資源優勢。

全鋒 360 度職能評鑑系統(UPI MaxCompetence) 係針對人力資源管理於企業員工職能評鑑以及個人化訓練發展計劃(Individual Development Plan, IDP)之需求，所開發之全方位評鑑與分析系統。以核心職能評鑑為例，所謂 360 度評鑑意即企業可根據本身之企業文化、人力資源政策、現行作業方式自行定義評鑑者可採用 90 度(主管評鑑)、180 度(主管與下屬)或是 360 度(主管、下屬、同僚、自評)之評鑑方式，評估員工是否符合企業所須知能力需求，或蒐集相關的人力資訊組織改善或決策使用。

本系統以 J2EE 架構開發，使公司內、外部使用者皆可依人力資源部門之要求，即時提供重要的人力資

源管理資訊，供人力資源部門做即時的線上分析與規劃，藉以提昇企業人員能力、強化同仁之工作滿意度、轉變工作氣氛與組織文化及改善工作效率，使人力資源部門由成本單位轉換成利潤單位，成為公司不可或缺之策略夥伴。

全鋒科技股份有限公司成立多年，主要競爭優勢來自資料庫管理技術及人力資源系統系統設計開發。目前客戶遍佈兩岸三地，許多跨國公司都是全鋒科技的客戶，三陽工業亦為其中之一。據三陽工業公司表示，之所以會採用全鋒科技股份有限公司之產品，主要是因為其功能完備，在選商過程中，由於其過去服

員工齊心努力與付出，人員編制不斷擴增成長；目前客戶群近百餘家，橫跨兩岸並遍佈各產業；台灣及大陸地區均有分公司據點，提供兩岸以至於全球的系統支援服務，更是企業未來發展的最佳服務夥伴。因應新經濟時代的來臨，全鋒帶著充份信心和決心迎接未來的機會與挑戰，凝聚共識、發展團隊力量，結合企業發展的目標與願景，以資訊科技、應用軟體資訊服務為目標，成為有創意、有活力全方位的應用資訊服務公司，邁向國際應用軟體大廠的新格局。

對於未來的展望，全鋒科技股份有限公司指出策略性人力資源管理系統是公司未來發展的主要方向，



務品質及系統功能獲業界肯定，故決定採用了全鋒科技股份有限公司的產品。三陽公司在全鋒科技股份有限公司顧問的輔導下，於一年時間內便完成了系統建置的工作，系統完成後，公司的作業品質、客戶滿意度、管理決策品質獲得大幅改善，使公司的經營效率更為提昇。

全鋒科技股份有限公司在 e-HR 人力資源管理系統方面擁有獨特的長處，並由技術及客戶服務品質可以看出其在市場上有一定的地位。過去 16 年來，全體

希望在五時間之內，成為兩岸三地與全球華人地區的領導品牌。並以專業、發展潛力、第一品牌形象在兩岸三地上櫃上市，強化核心競爭力，在全球化知識經濟的領域中佔一席之地。

全鋒科技股份有限公司

台北市大同區承德路一段 17 號 9 樓

(02)2552-2128

<http://www.upi.com.tw>